

UCHWAŁA NR
RADY GMINY ŻARY

z dnia 8 lutego 2024 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr X/132/19 Rady Gminy Żary z dnia 29 sierpnia 2019r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary oraz uchwała ją zmieniająca tj. Uchwała nr XLVIII/456/23 Rady Gminy Żary z dnia 27 kwietnia 2023 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od kwietnia 2024 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żary

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć szkołę podstawową, szkołę podstawową z oddziałem przedszkolnym, zespół szkół, inną formę wychowania przedszkolnego.
- 2) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1 oraz osobę pełniącą obowiązki dyrektora szkoły,
- 3) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny oraz oddział wychowania przedszkolnego,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko z oddziału przedszkolnego,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 2a, 3 i 4a wymienionej ustawy,
- 7) ustawie – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. 2014 poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi- Wójt Gminy.

§ 5. Decyzję o przyznaniu dodatku za usługę lat przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. W budżecie szkoły zabezpiecza się środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 3,0 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli oraz zabezpiecza się oddzielną niezależną pulę na dodatek motywacyjny dla dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości kwoty przyznanej z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Na rok 2024 dodatkowo zabezpiecza się 200% środków więcej w stosunku do 1% zaplanowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, zmniejszając je proporcjonalnie do okresu kwiecień - grudzień.

§ 7. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny wedle wymagań ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 8. Dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny nauczycielowi, który prawidłowo wykonuje obowiązki wynikające z realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz spełnia co najmniej 2 warunki wymienione w § 9.

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i udoskonalenie jakości jej pracy,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 10. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi z powierzonym stanowiskiem kierowniczym są:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) właściwe planowanie i realizacja budżetu,
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - c) podejmowanie działań mających na celu modernizację i wzbogacanie majątku szkoły,

- d) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
 - e) skuteczność działań zapewniających optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki oświatowej:
- a) współpraca z organem prowadzącym,
 - b) dyscyplina pracy, podział zadań, rzetelność i terminowość ich realizacji, w tym zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - c) znajomość i umiejętność zastosowania prawa oświatowego w praktyce,
 - d) zapewnienie sprawnego obiegu informacji,
 - e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - f) umiejętność motywowania nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zgodnie z założoną polityką oświatową gminy oraz wspierania rozwoju zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywna współpraca ze społecznymi organami szkoły, organizacjami, środowiskiem, lokalnymi instytucjami wspomagającymi prace szkoły;
 - h) wywiązywanie się z obowiązków nakładanych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
 - i) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - j) współpraca ze związkami zawodowymi.
- 3) efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej:
- a) udział i osiągnięcia uczniów w skali gminy, regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzanie oferty edukacyjnej, wprowadzanie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) wyniki uzyskane w zewnętrznych badaniach poziomu nauczania;
 - d) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z organizacjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
 - g) dbałość o atmosferę panującą w szkole, sprzyjającą rozwojowi uczniów.

§ 11. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią osiągnięcia, wyniki i jakość świadczonej pracy nauczycieli, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, osiągnięte w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

§ 12. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:

- 1) 20 % dla nauczycieli,
- 2) 30 % dla nauczycieli z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszczerowania.

§ 13. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. 6 miesięcy w okresach wrzesień- luty, marzec-sierpień.

§ 14. Dodatki przydzielone w oparciu o wcześniejszą uchwałę obowiązują do końca okresu na jaki zostały przyznane, z wydłużeniem okresu ich obowiązywania do 31 sierpnia 2024 r. z możliwością zmiany jego wysokości, uwzględniającej dodatkowe środki określone w § 6 ust. 2.

§ 15. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 9 i 10, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektorów - Wójt Gminy. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 16. Wyróżnia się następujące rodzaje dodatków funkcyjnych:

- 1) dodatek związany z powierzeniem funkcji dyrektora szkoły lub pełnienia obowiązków dyrektora szkoły,
- 2) dodatek za wychowawstwo klasy,
- 3) dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

§ 17. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub pełnienie obowiązków dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość uzależniona jest od ilości oddziałów oraz dodatkowo następujących czynników: wielkość szkoły, liczba uczniów, współpraca z radą pedagogiczną, samorządem, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoły funkcjonują. W związku z tym dodatek funkcyjny kształtować się może na poziomie:

Stanowisko kierownicze lub przydzielona funkcja	Ilość oddziałów*	Wysokość dodatku funkcyjnego % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pierwszej grupy zaszerogowania płacowego
Dyrektor szkoły/ zespołu każdego typu liczącego:	do 6 oddziałów	20 - 25
	7 - 9 oddziałów	30 - 35
	10 oddziałów i więcej, ale do 200 uczniów	40 - 45
	10 oddziałów i więcej, ale pomiędzy 201 a 250 uczniów	50 - 60
	10 oddziałów i więcej, ale 251 i więcej uczniów	70 - 80
Wicedyrektor szkoły/ zespołu szkół	min. 12 oddziałów	50 % dodatku funkcyjnego dyrektora

*w przypadku oddziałów łączonych- liczone jest jako 1 oddział, dotyczy łączenia w maksymalnym wymiarze

2. Przy określaniu wysokości dodatku związanego z powierzeniem funkcji dyrektora szkoły lub pełnienia obowiązków dyrektora szkoły dla szkoły liczącej 10 oddziałów i więcej bierze się pod uwagę liczbę uczniów według stanu w raportach SIO na 30 września poprzedniego roku kalendarzowego.

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 17 na dany rok szkolny dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

§ 19. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy przysługuje na dany rok szkolny dodatek za wychowawstwo klasy w następującej wysokości:

Liczebność oddziału*	Wysokość dodatku brutto
Do 15 osób	300 zł
16-20 osób	400 zł
21 i więcej osób	500 zł

* łączna liczba dzieci w przypadku oddziałów łączonych, dotyczy łączenia w maksymalnym wymiarze z zastrzeżeniem ust. 2-4.

2. W okresie wrzesień – grudzień wypłacany będzie dodatek w wysokości 300 zł brutto, w grudniu nastąpi weryfikacja liczebności oddziałów w oparciu o dotacyjne i subwencyjne raporty SIO według stanu na 30 września danego roku, a następnie w oparciu o uzgodnione z dyrektorami dane z raportów nastąpi do 31 grudnia wypłata wyrównania dodatku zgodnie z tabelą z ust. 1.

3. Na okres styczeń – sierpień dodatek za wychowawstwo wypłacany będzie zgodnie z zapisami z ust. 1 według stanu na 30 września poprzedniego roku.

4. W przypadku oddziałów przedszkolnych, gdzie funkcję wychowawcy sprawuje więcej niż jedna osoba dyrektor ma możliwość podzielenia dodatku pomiędzy te osoby z zastrzeżeniem zapisów z ust. 2 i 3.

§ 20. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługują dodatki funkcyjne w wysokości 200 zł brutto miesięcznie.

§ 21. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 17, 19 i 20 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie lub zastępstwo stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 22. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 23. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karta Nauczyciela.

§ 24. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, o którym mowa w § 23 przyznaje dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 25. Decyzję o przyznaniu dodatku nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

§ 26. Miesięczna wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 8% w przypadku dodatku za trudne warunki pracy,
- 2) 20% w przypadku dodatku za uciążliwe warunki pracy

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

§ 27. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego.

§ 28. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 29. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust 2a ustawy, oblicza się z zastrzeżeniem § 30 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

§ 30. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszczerogowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 31. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 32. Do obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa w § 31, za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 33. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych przysługuje wynagrodzenie ustalone jako iloczyn stawki za jedną godzinę zastępstw zgodnie z zapisami ujętymi w § 29 oraz ilości godzin zastępstw wykazanych w ewidencji, o której mowa w § 34 w dni, kiedy zostały faktycznie zrealizowane.

§ 34. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nalicza się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonych przez dyrektora. Godziny nadwymiarowe wykazuje się zgodnie z zapisami ujętymi w § 31, a godziny doraźnych zastępstw wykazuje się w ilości i w dni, kiedy zostały faktycznie zrealizowane.

UZASADNIENIE

Zmiana regulaminu wynagradzania związana jest z oczekiwaniem dalszych prac nad regulaminem wyrażoną przez ZNP oddział Gmina Żary podczas uzgodnień regulaminu prowadzonych w 2023 roku. Obie strony zauważyły m.in. potrzebę zwiększenia wysokości dodatków zwłaszcza funkcyjnych z uwagi na coraz większe problemy ze znalezieniem osób chętnych do sprawowania funkcji wychowawcy klasy czy funkcji dyrektora szkoły, a także dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, które zrzeszają nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest gmina Żary. Na terenie naszej gminy jest to Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Gmina Żary. Spotkania w sprawie uzgodnień odbywały się w terminie luty - maj 2024 r. Na spotkaniach uzgodniono nowe brzmienie regulaminu, a efektem tych prac jest niniejsza uchwała.

Projekt uchwały wysłany był do zaopiniowania przez związki zawodowe reprezentatywne w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

Z uwagi na czas prowadzonych uzgodnień a także konieczność uzyskania opinii, co wpływa na czas procedowania projektu uchwały, podjęto decyzję o jej obowiązywaniu do wynagrodzeń należnych od kwietnia 2024 roku.