

**UCHWAŁA NR /25
RADY GMINY ŻARY**

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żary

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 1 pkt 3, § 3 pkt 1, § 6 i 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 roku zmieniającym Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260), Rada Gminy Żary uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Żary pana Leszka Mrożka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.770 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.300 zł (słownie: trzy tysiące trzysta zł 00/100);
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 procent wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2.154 zł (słownie: dwa tysiące sto pięćdziesiąt cztery zł 00/100);
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 procent miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4.221 zł (słownie: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden zł 00/100);

2. Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Żary.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/4/24 Rady Gminy Żary z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Żary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 roku.

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia wójta zostały określone zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w którym wprowadzono zmiany w wykazie stanowisk, kwocie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwotę maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru obecne rozporządzenie zakłada:

- wynagrodzenie zasadnicze w gminach do 15 tys. mieszkańców w kwocie 10.770 zł zgodnie z załącznikiem Nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- dodatek funkcyjny w gminach do 15 tys. mieszkańców w kwocie 3.300 zł zgodnie z załącznikiem Nr 1 do rozporządzenia o pracownikach samorządowych;
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia;
- dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych);

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Zgodnie z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z 15 września 2025 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych kwoty maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od 1 lipca 2025 roku.

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w uchwale mieści się w limitach wynikających z regulacji prawnych zawartych w ww Rozporządzeniu.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zgodne z przepisami prawa i w pełni zasadne.